

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

(ТФОМС Рязанской области)

ПРИКАЗ

18.12.2017 г.

№ 603/1

О внесении изменения в
приказ от 10.07.2014 № 164/1

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ от 10.07.2014 № 164/1 «Об антикоррупционной политике ТФОМС Рязанской области», изложив приложение № 1 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Манухина

Приложение к приказу ТФОМС Рязанской области от 18.12.2017 № 603/1

Приложение № 1
к приказу ТФОМС Рязанской области
от 10.06.2014 № 164/1

Положение
об антикоррупционной политике Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Рязанской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

1.2. Положение устанавливает основные принципы противодействия коррупции в ТФОМС Рязанской области (далее также «фонд», «работодатель»), правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней в фонде, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление должностными полномочиями (должностным положением), дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (все перечисленные действия могут также осуществляться от имени или в интересах юридического лица);

конфликт интересов сотрудника – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и законными интересами общества и государства, а в первую очередь – ТФОМС Рязанской области, участников обязательного медицинского страхования на территории Рязанской области, направленными на надлежащее осуществление возложенных на них полномочий (функций, обязанностей);

личная заинтересованность сотрудника – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или получения каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность;

субъекты антикоррупционной политики ТФОМС Рязанской области – должностные лица, занимающие руководящие должности (директор, заместители директора, начальники отделов), сотрудники фонда, имеющие возможность при исполнении должностных обязанностей влиять на подготовку и принятие руководством решений, в первую очередь – по направлениям деятельности фонда, создающим риск коррупционных нарушений; участники обязательного медицинского страхования, застрахованные лица, иные физические и юридические лица, взаимодействующие с фондом по вопросам деятельности ТФОМС Рязанской области, создающим риск коррупционных нарушений.

субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус должностного лица для незаконного получения выгод, вопреки законным интересам работодателя, государства, общества, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды;

предупреждение коррупции – деятельность работодателя и субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

противодействие коррупции – деятельность работодателя и субъектов антикоррупционной политики в пределах их полномочий по противодействию коррупции, в том числе:

- по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений;

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

антикоррупционная пропаганда – просветительская работа по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к репутации фонда.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в фонде осуществляется на основе принципов, указанных в ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», т.е. на принципах:

- проведения антикоррупционной политики фонда в русле единой политики государства в области противодействия коррупции;
- комплексного использования политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- законности и приоритета защиты прав и законных интересов сотрудников, иных физических и юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в ТФОМС Рязанской области осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2. Для формирования у работников антикоррупционного мировоззрения и повышения уровня правосознания в фонде организуется изучение правовых аспектов деятельности, обсуждение коррупционных рисков в работе структурных подразделений.

4. Основные направления по противодействию коррупции

Основными направлениями противодействия коррупции в ТФОМС Рязанской области являются:

- 1) формирование негативного отношения к коррупционному поведению;
- 2) введение антикоррупционного стандарта поведения сотрудников, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции, в том числе в кодексе этики и профессионального (служебного) поведения работников ТФОМС Рязанской области;
- 3) открытость (прозрачность) деятельности, обеспечение доступа граждан, заинтересованных лиц к информации о деятельности фонда на направлениях, создающих риск коррупционных нарушений;
- 4) обеспечение добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- 5) применение дисциплинарной ответственности к сотрудникам при наличии признаков коррупционных нарушений, при непринятии мер по устранению конфликта интересов.

5. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.1. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением работниками антикоррупционной политики, требований к поведению сотрудников и урегулирования появляющихся у сотрудников конфликтов интересов в фонде создается постоянно действующая Комиссия по соблюдению требований к профессиональному (служебному) поведению работников и урегулированию конфликтов интересов (далее – Комиссия). Полномочия Комиссии и порядок ее работы определяются Положением о Комиссии, утвержденным директором фонда.

5.2. Комиссия в своей работе руководствуется настоящим Положением, Положением о Комиссии, другими локальными правовыми актами ТФОМС Рязанской области и российским антикоррупционным законодательством.

6. Урегулирование конфликта интересов

6.1. Личная заинтересованность сотрудника, которая приводит или может привести к конфликту интересов, должна быть устранена, а конфликт интересов – предотвращен или урегулирован.

6.2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6.3. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является нарушением антикоррупционной политики фонда, которое может повлечь его перевод на другую должность, другие меры вплоть до увольнения.

6.4. Руководитель, которому стало известно о возникновении у его подчиненного личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения работника, являющегося стороной конфликта интересов, от занимаемой должности.

6.5. Непринятие руководителем, которому стало известно о возникновении у его подчиненного личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является нарушением антикоррупционной политики фонда, последствием которого может быть перевод на другую должность (понижение в должности), другие дисциплинарные меры воздействия вплоть до увольнения.

Приложение
к Положению об антикоррупционной
политике ТФОМС Рязанской области

Директору ТФОМС Рязанской области

(Ф.И.О.)

от _____

(должность, Ф.И.О.)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о появлении у меня личной заинтересованности, которая приводит или может привести (нужное подчеркнуть / ненужное зачеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся источником личной заинтересованности (возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или получения каких-либо выгод (преимуществ) мной и (или) состоящими со мной в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), знакомыми или организациями, с которыми я и (или) лица, состоящие со мной в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями):

Должностные обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность в интересах третьих лиц:

Дополнительные сведения, которые работник считает необходимым указать _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по соблюдению требований к профессиональному (служебному) поведению работников и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления.

(дата)

(подпись)